PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Buga, noviembre de 2024

Señor
LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6510174
Cargo del supervisor Coordinador Académico
Dependencia Centro Agropecuario de Buga
Guadalajara de Buga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes noviembre del año 2024

Referencia: No. CO1.PCCNTR.6510174 del año 2024

FABIAN ANDRES VALENCIA BRAVO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 94480320 de Buga, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Agropecuario de Buga, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de VEINTIDOS MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SETENTA Y SIETE PESOS M/CTE. ($22.476.577). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a. Un primer pago correspondiente al mes de julio de 2024 por valor TRES MILLONES CIENTO VEINTICINCO MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y DOS PESOS M/CTE ($3.125.882). b. Cuatro (04) pagos iguales por los meses de agosto a noviembre de 2024 por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE. ($ 4.465.545) cada uno. c. Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2024 por valor UN MILLON CUATROCIENTOS OCHENTA Y OCHO MIL QUINIENTOS QUINCE PESOS M/CTE ($1.488.515).

Plazo: Será hasta el 10 de diciembre de 2024.

OBJETO: Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor SENA a través de acciones regulares en las modalidades presencial, a distancia y/o virtual en cualquier programa de los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro).

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
2	Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.	Se realizaron sesiones de formación profesional integral y de acompañamiento de los siguientes programas de formación, haciendo uso de las plataformas como Sofía plus **Fecha de la formación:** 15 de octubre del 2024 **Ficha: 2874035** **Programa:** Gestión del Talento Humano. **Competencia:** Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. **Resultado de aprendizaje 1:** interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. **Resultado de aprendizaje 2**: efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental	Se relaciona actividades desarrolladas en archivo anexo 1

		y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. **Resultado de aprendizaje 3:** verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. **Resultado de aprendizaje 4:** reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social. **Fecha de la formación:** 15 de octubre del 2024 **Ficha: 2931499** **Programa:** Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. **Competencia:** Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Determinar los factores de riesgo ocupacional	

		en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente. **Fecha de la formación:** 17 de octubre del 2024 **Ficha: 2874147** **Programa:** Procesamiento de Alimentos. **Competencia:** Gestionar los planes y programas de producción de acuerdo con los objetivos y políticas trazados. **Resultado de aprendizaje 1:** Determinar el plan de control de manejo ambiental del sistema productivo teniendo en cuenta la legislación vigente y criterios de producción limpia. AMBIENTAL **Fecha de la formación:** 17 de octubre del 2024 **Ficha: 2825837** **Programa:** Gestión Empresarial. **Competencia:** Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. **Resultado de aprendizaje 1:** interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas	

		establecidos por la organización y el entorno social. **Resultado de aprendizaje 2**: efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. **Resultado de aprendizaje 3:** verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. **Resultado de aprendizaje 4:** reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social. **Fecha de la formación:** 18 de octubre del 2024 **Ficha: 2996901** **Programa:** Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	

		Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente. **Fecha de la formación:** 18 de octubre de 2024 **Ficha:** 2873998 **Programa de formación**: Producción Multimedia **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Resultado de aprendizaje: RAP 1** Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. **RAP 2** Asumir responsablemente los	

		criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social. **Fecha de la formación:** 21 de octubre del 2024 **Ficha: 2908121** **Programa:** Técnico en Elaboración de Productos Alimenticios. **Competencia:** Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. **Resultado de aprendizaje 1:** interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. **Resultado de aprendizaje 2**: efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización.	

		Resultado de aprendizaje 3: verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. **Resultado de aprendizaje 4:** reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social. **Fecha de la formación:** 22 de octubre del 2024 **Ficha: 2874035** **Programa:** Gestión del Talento Humano. **Competencia:** Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. **Resultado de aprendizaje 1:** interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social.	

		Resultado de aprendizaje 2: efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. **Resultado de aprendizaje 3:** verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. **Resultado de aprendizaje 4:** reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social. **Fecha de la formación:** 22 de octubre del 2024 **Ficha: 2931499** **Programa:** Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. **Competencia:** Fomentar prácticas seguras y saludables	

		en los ambientes de trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente. **Fecha de la formación:** 24 de octubre del 2024 **Ficha: 2874147** **Programa:** Procesamiento de Alimentos. **Competencia:** Gestionar los planes y programas de producción de acuerdo con los objetivos y políticas trazados. **Resultado de aprendizaje 1:** Determinar el plan de control de manejo ambiental del sistema productivo teniendo en cuenta la legislación vigente y criterios de producción limpia. AMBIENTAL **Fecha de la formación:** 24 de octubre del 2024 **Ficha: 2825837** **Programa:** Gestión Empresarial. **Competencia:** Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente.	

		Resultado de aprendizaje 1: interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. **Resultado de aprendizaje 2**: efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. **Resultado de aprendizaje 3:** verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. **Resultado de aprendizaje 4:** reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.	

		Fecha de la formación: 25 de octubre del 2024 **Ficha: 2996901** **Programa:** Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. **Competencia:** Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente. **Fecha de la formación:** 25 de octubre de 2024 **Ficha:** 2873998 **Programa de formación**: Producción Multimedia **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Resultado de aprendizaje: RAP 1** Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su	

		condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. **RAP 2** Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social. **Fecha de la formación:** 28 de octubre del 2024 **Ficha: 2908121** **Programa:** Técnico en Elaboración de Productos Alimenticios. **Competencia:** Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. **Resultado de aprendizaje 1:** interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. **Resultado de aprendizaje 2**: efectuar las acciones para la prevención y control de la	

		problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. **Resultado de aprendizaje 3:** verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. **Resultado de aprendizaje 4:** reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social. **Fecha de la formación:** 29 de octubre del 2024 **Ficha: 2874035** **Programa:** Gestión del Talento Humano. **Competencia:** Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. **Resultado de aprendizaje 1:** interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en	

		cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. **Resultado de aprendizaje 2**: efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. **Resultado de aprendizaje 3:** verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. **Resultado de aprendizaje 4:** reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social. **Fecha de la formación:** 29 de octubre del 2024 **Ficha: 2931499**	

		Programa: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. **Competencia:** Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente. **Fecha de la formación:** 31 de octubre del 2024 **Ficha: 2874147** **Programa:** Procesamiento de Alimentos. **Competencia:** Gestionar los planes y programas de producción de acuerdo con los objetivos y políticas trazados. **Resultado de aprendizaje 1:** Determinar el plan de control de manejo ambiental del sistema productivo teniendo en cuenta la legislación vigente y criterios de producción limpia. AMBIENTAL **Fecha de la formación:** 31 de octubre del 2024 **Ficha: 2825837**	

		Programa: Gestión Empresarial. **Competencia:** Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. **Resultado de aprendizaje 1:** interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. **Resultado de aprendizaje 2**: efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. **Resultado de aprendizaje 3:** verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. **Resultado de aprendizaje 4:** reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de	

		acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social. **Fecha de la formación:** 01 de noviembre del 2024 **Ficha: 2996901** **Programa:** Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. **Competencia:** Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente. **Fecha de la formación:** 05 de noviembre del 2024 **Ficha: 2874035** **Programa:** Gestión del Talento Humano. **Competencia:** Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. **Resultado de aprendizaje 1:** interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la	

		organización y el entorno social. **Resultado de aprendizaje 2**: efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. **Resultado de aprendizaje 3:** verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. **Resultado de aprendizaje 4:** reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social. **Fecha de la formación:** 05 de noviembre del 2024 **Ficha: 2931499** **Programa:** Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	

		Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente. **Fecha de la formación:** 07 de noviembre del 2024 **Ficha: 2874147** **Programa:** Procesamiento de Alimentos. **Competencia:** Gestionar los planes y programas de producción de acuerdo con los objetivos y políticas trazados. **Resultado de aprendizaje 1:** Determinar el plan de control de manejo ambiental del sistema productivo teniendo en cuenta la legislación vigente y criterios de producción limpia. AMBIENTAL **Fecha de la formación:** 07 de noviembre del 2024 **Ficha: 2825837** **Programa:** Gestión Empresarial. **Competencia:** Seguridad y Salud en	

		el Trabajo y Medio Ambiente. **Resultado de aprendizaje 1:** interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. **Resultado de aprendizaje 2**: efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. **Resultado de aprendizaje 3:** verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. **Resultado de aprendizaje 4:** reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto	

		organizacional y social. **Fecha de la formación:** 08 de noviembre del 2024 **Ficha: 2996901** **Programa:** Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. **Competencia:** Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:** Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente. **Fecha de la formación:** 08 de noviembre de 2024 **Ficha:** 2873998 **Programa de formación**: Producción Multimedia **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Resultado de aprendizaje: RAP 1** Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales	

		de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. **RAP 2** Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social. **Fecha de la formación:** 12 de noviembre del 2024 **Ficha: 2874035** **Programa:** Gestión del Talento Humano. **Competencia:** Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. **Resultado de aprendizaje 1:** interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. **Resultado de aprendizaje 2**: efectuar las acciones para la prevención y control de la	

		problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. **Resultado de aprendizaje 3:** verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. **Resultado de aprendizaje 4:** reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social. **Fecha de la formación:** 12 de noviembre del 2024 **Ficha: 2931499** **Programa:** Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. **Competencia:** Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo. **Resultado de aprendizaje 1:**	

		Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente. **Fecha de la formación:** 14 de noviembre del 2024 **Ficha: 2825837** **Programa:** Gestión Empresarial. **Competencia:** Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. **Resultado de aprendizaje 1:** interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. **Resultado de aprendizaje 2**: efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de sst, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. **Resultado de aprendizaje 3:** verificar las condiciones ambientales y de sst	

		acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. **Resultado de aprendizaje 4:** reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.	
3	Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.
4	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.	Para la vigencia del presente mes no se participó en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices.

	lineamientos institucionales y necesidades del Centro.		
5	Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.
6	Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación ya que la plataforma Sena Sofia Plus está en mantenimiento.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.
7	Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.	Se hace entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro, los cuales están dispuestos en el drive creado para tal fin de forma organizada y siguiendo los lineamientos dados por la coordinación académica, así como en el SECOP II.	Se relaciona actividades desarrolladas en archivo anexo 1
8	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	Se realizó la capacitación de inducción a la seguridad de salud en el trabajo y manual de discapacidad de la plataforma SICONTRATISTA en el mes de Julio.	Para la vigencia del presente mes se realizaron los cursos de GSST y MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA
9	Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.

10	Gestionar certificaciónde la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOSFORMATIVOS CONBASE EN LOS PLANESDE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”. Valorarlos resultados de aprendizajes de los aprendices enformación, según laplaneación pedagógica de los programas de formación asignados y realizar la gestión documental de cada una de ellas.	Se gestiona la norma de competencia laboral. Pendiente programación de la misma en el mes de noviembre.	Se gestionó la norma de competencia orientar procesos formativos conbase en los planes de formación concertados, o la actualización "orientar formación presencial de acuerdo con procedimient otécnico y normativo”
11	Participar en diferentes actividades asociadas a la Ejecución de la Formación Profesional Integral, tales como: Realizar procesos de Documentación de programas para obtención de registros calificados y autoevaluación de los programas de Formación de diferentes niveles de formación, acompañamiento enactividades gestadaspor el área de Bienestaral aprendiz, comosocialización	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.	Para la vigencia del presente mes no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.

	deportafolios de servicios,ferias vocacionales,actividades de esparcimiento, trabajo en equipo entre otras".		
12	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Para la vigencia del mes presente se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Se participa de la actividad programada por la biblioteca del CAB, Cineforo CAB el día jueves 31 de octubre de 10 am a 12 pm con la ficha: **2874147**

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **1067157606** de la planilla operador SOS y periodo de octubre, (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en folios (71)

Cordialmente,

Firma



FABIAN ANDRES VALENCIA BRAVO
Contratista
C.C. No. 94480320

Recibí a satisfacción:

Firma

LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO
Supervisor(a) Contrato No. CO1.PCCNTR.6510174 de 2024
Coordinador Académico